

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong (2012). *Strategic Human Resources Management*. Jakarta : PT. Bhuana Ilmu Populer.
- Arifin, A., Djamhur, Hakam (2014). Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 8 No.2
- Bagozzi, R.P & Y. Yi. (1988). On the evaluation of structural equation models, *Journal of the Academy of Marketing Science* 16. 74–94.
- Hackman, J.R. & Oldham, G.R. (1975). “Development of the job diagnostic survey”, *Journal of Applied Psychology*, Vol. 60, pp. 159-70
- Hasibuan (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Handaru, A.W., Utomo,T., Sudiarditha, I.K.R. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di RS “X”. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*. Vol 4 No 1
- Handoko, T. H. (2000). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.*, BPFE Yogyakarta
- Haryono, S., & Wardoyo, P. (2012). *Structural Equating Modeling Untuk Penelitian Manajemen Menggunakan AMOS 18.00*. Bekasi :PT. Intermedia Personalia Utama.
- Hayes, B.E. (1994). “How to measure empowerment”, *Quality Progress*, February, pp.68-78
- Husein & Hady (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Melati di Kecamatan Banjarmasin Tengah . *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* Vol 13 No 1
- Eric, N.C.H., Lam, Z.H., Kumar, R., Ramendran, C., & Kadiresan,V. (2012). An Effectiveness of Human Resources Management Practices on Employee Retention in Institute of Higher Learning :-A Regression Analysis. *International Journal of Business Research and Management (IJBRM)*, Vol 3 Issue 2
- Ferdinand (2002). *Structural Equation Modeling dalam penelitian Manajemen Aplikasi Model-model dalam penelitian untuk Tesis Megister dan Disertasi Doktor*. Semarang : BP UNDIP
- Kadarisman (2013). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Lee (2006). Expectations of employees toward the workplace and environmental satisfaction, *Facilities*, Vol. 24 No. 9/10, pp.: 343-353
- Liu,B.C., Liu,J.X., & Hu,J. (2010). ”Person-Organization Fit, Job Satisfaction, and Turnover Intention : An Empirical Study in the Chinese Public Sector”.*Social Behavior and Personality*, 38(5), 615-626

- Mathis & Jackson (2006). *Human Resource Management*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Mobley, W. (1977). "Intermediate Linkage in the Relationship Between Satisfaction and Employee Turnover". *Journal of Applied Psychology*. April. Vol. 62. No. 2. pp. 237-240
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen: Sistem Pelipatganda Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Salemba Empat
- Novita, S. & Meily, M. (2011). Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention : Studi Empiris pada karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, Vol.10, No.2
- Pradiansyah, A. (2002). *You Are A Leader! Menjadi Pemimpin dengan Memanfaatkan Potensi Terbesar yang Anda Miliki: Kekuatan Memiliki!*. Jakarta:PT. Elek Media Komputindo
- Raza, H., Maksum, A., Erlina, Raja, P.L., (2014). Antecedents and Consequences of Individual Performance: Analysis of Turnover Intention Model (Empirical Study of Public Accountants in Indonesia). *Journal of Economics and Behavioral Studies*. Vol 6 No.3
- Rivai & Sagala (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rizwan, M. & Muktar, A. (2014). Preceding to Employee Satisfaction and Turn Over Intention. *International Journal of Human Resource Studies*. Vol. 4, No.3
- Robbins, S. P. & Judge, Timothy A. (2009). *Prilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta:Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior*. New Jersey:Prantice Hall
- Sedarmayanti (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju
- Sekaran,U. (2007). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi Keempat Buku Kesatu. Jakarta: Salemba Empat
- Seashore, S.E., Lawler, E.E., Mirvis, P.H. and Cammann, C. (1982). *Observing and Measuring Organizational Change: A Guide to Field Practice*. New York : Wiley
- Smith, J. (2000). *Empowering People*. London : Kogan Page Limited
- Sufren & Natanael, Y. (2014). *Belajar Otodidak SPSS Pasti Bisa*. Jakarta: PT. Elek Media Komputindo
- Suwatno & Priansa. (2011). *Manajemen SDM: Dalam Oraganisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Supriyadi, E. (2013). *Analisis Jalur dan Structural Equation Model*. Jakarta
- Solimun. (2010). *Analisis Multivariat Pemodelan Struktural Metode Partial Least Square*. Malang : CV. Citra

- Sondang, P. S. (2005). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Wang, C.Y.P., Chen, M.H., Hyde, B., & Hsieh, L. (2010). "Chinese Employees Work Values and Turnover Intention in Multinational Companies : The Mediating of Pay Satisfaction". *Social Behavior and Personality*, 38(7), 871-894
- Wibowo (2007). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Zeffane, R. (1994). Understanding Employee Turnover : the need for a Contingency Approach, *International Journal of Manpower*, Vol.15 No.9